

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБУДО

«СШ Усольского района»

Е.В. Козулин



августа 2025 г.

СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА

в муниципальном бюджетном учреждении

дополнительного образования

«Спортивная школа

Усольского муниципального района Иркутской области»

Программа принята на заседании педагогического совета

Протокол № 1 от «27» августа 2025 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящая Система наставничества (далее – Система) определяет цели, задачи, формы, этапы и механизмы реализации наставничества в МБУДО «СШ Усольского района» (далее – Учреждение), а также порядок привлечения и закрепления молодых специалистов с использованием федеральных и муниципальных мер поддержки.

1.2. Система разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
- Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества»;
- Постановлением Правительства Иркутской области от 29.12.2025 № 1089-пп «О предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Иркутской области с числом жителей до 50 тысяч человек» (программа «Земский тренер»);
- Муниципальной программой «Развитие экономического потенциала и создание условий благоприятного инвестиционного климата» (подпрограмма 3, мероприятия 3.7, 3.8 – ежемесячная и единовременная социальные выплаты молодым специалистам);
- Уставом МБУДО «СШ Усольского района».

1.3. Основные понятия:

- **Молодой специалист** – педагогический работник в возрасте до 35 лет, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, впервые трудоустроившийся в Учреждение после окончания учебного заведения.
- **Наставник** – опытный тренер-преподаватель (стаж не менее 5 лет, наличие первой или высшей квалификационной категории), закреплённый за молодым специалистом для оказания методической, практической и психологической помощи.
- **Наставляемый** – молодой специалист, участвующий в системе наставничества.
- **Программа «Земский тренер»** – региональная программа, предоставляющая единовременную выплату 1 млн руб. тренерам, переехавшим на работу в сельские населённые пункты Иркутской области.
- **Муниципальные выплаты** – ежемесячная (2 000 руб.) и единовременная (30 000 руб.) социальные выплаты молодым специалистам учреждений образования, культуры и здравоохранения Усольского района.

2. Цели и задачи наставничества

Цель: обеспечение эффективной адаптации и профессионального развития молодых специалистов, повышение их квалификации и мотивации к долгосрочной работе в Учреждении через персонифицированное сопровождение и использование федеральных и муниципальных мер поддержки.

Задачи:

- Оказание методической и практической помощи молодым тренерам в организации учебно-тренировочного процесса.
- Формирование у молодых специалистов профессионально значимых компетенций (планирование, ведение документации, работа с родителями, судейство).
- Снижение текучести кадров и увеличение доли молодых специалистов, закрепляющихся в школе.
- Передача традиций, ценностей и лучших практик спортивной школы.
- Информирование молодых специалистов о возможности получения федеральных и муниципальных мер поддержки, помощь в оформлении необходимых документов.

3. Нормативно-правовая база наставничества

Система базируется на следующих документах:

Федеральный уровень:

- Распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества».
- Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196 (квалификационная категория «педагог-наставник»).
- Указ Президента РФ от 02.03.2018 № 94 «Об учреждении знака отличия «За наставничество».
- Постановление Правительства Иркутской области от 29.12.2025 № 1089-пп (программа «Земский тренер»).

Муниципальный уровень:

- Постановление администрации Усольского района от 29.12.2024 № 669 (в ред. от 27.06.2025 № 213) «Об утверждении муниципальной программы «Развитие физической культуры и массового спорта».
- Муниципальная программа «Развитие экономического потенциала и создание условий благоприятного инвестиционного климата» (подпрограмма 3, мероприятия 3.7, 3.8).

Локальные акты Учреждения:

- Положение о наставничестве (утверждается директором).
- Коллективный договор.
- Приказы о закреплении наставников.

4. Меры поддержки молодых специалистов

4.1. Федеральная программа «Земский тренер»

В рамках программы тренер-преподаватель, прибывший (переехавший) на работу в населённый пункт Усольского района с числом жителей до 50 тысяч человек, может получить **единовременную компенсационную выплату в размере 1 000 000 рублей.**

Условия участия:

- Гражданство Российской Федерации.
- Наличие высшего или среднего профессионального образования в сфере физической культуры и спорта.
- Трудоустройство в МБУДО «СШ Усольского района» на условиях полного рабочего дня.
- Обязательство отработать в Учреждении не менее 5 лет.

Порядок получения:

1. Администрация Учреждения ежегодно (до 1 октября) подаёт заявку в министерство спорта Иркутской области на включение вакантных должностей в перечень для участия в программе.
2. Кандидат подаёт заявление и документы в министерство спорта (лично или через организацию почтовой связи).
3. Министерство в течение 15 рабочих дней принимает решение о предоставлении выплаты.
4. Выплата перечисляется на счёт тренера не позднее 1 декабря текущего года.

4.2. Муниципальные социальные выплаты молодым специалистам

В рамках муниципальной программы «Развитие экономического потенциала и создание условий благоприятного инвестиционного климата» (подпрограмма 3) молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях образования (включая спортивную школу), предоставляются:

Вид выплаты	Размер	Периодичность	Условие
Ежемесячная социальная поддержка	2 000 руб.	Ежемесячно	Работа по основному месту, полный рабочий день
Единовременная социальная выплата (при поступлении на работу)	30 000 руб.	Однократно	Первое трудоустройство после окончания учебного заведения

Условия получения (общие):

- Возраст специалиста – не старше 35 лет (на момент трудоустройства).
- Наличие высшего или среднего профессионального образования по профилю деятельности.
- Трудоустройство в МБУДО «СШ Усольского района» впервые после окончания учебного заведения.

Механизм реализации:

- Директор Учреждения включает вакантную должность в заявку, подаваемую в Комитет по образованию.
- Выплаты осуществляются через МКУ «Управление учёта и отчётности» в пределах средств, предусмотренных муниципальной программой.

4.3. Комплексное использование мер поддержки

Молодой специалист может одновременно:

- получить единовременную выплату по программе «Земский тренер» (1 млн руб.) – при переезде из другого населённого пункта;
- получить единовременную муниципальную выплату (30 000 руб.) при трудоустройстве;
- получать ежемесячную муниципальную выплату (2 000 руб.) в течение установленного срока (не менее трёх лет).

Администрация Учреждения оказывает полное содействие в подготовке документов для получения всех видов поддержки.

5. Формы наставничества

Форма	Содержание	Срок
Индивидуальное наставничество	Закрепление за каждым молодым специалистом опытного тренера-наставника (из числа педагогов с высшей или первой категорией, стажем не менее 5 лет) на срок до 2 лет. Наставник и наставляемый работают по индивидуальному плану.	1-2 года
Групповое наставничество	Проведение ежемесячных методических встреч для молодых тренеров (разбор сложных ситуаций, обмен опытом, совместное планирование).	Весь период
Временное наставничество (проектное)	Привлечение молодых тренеров к организации и проведению соревнований, фестивалей, выездных сборов под руководством наставника.	По мере необходимости
Реверсивное наставничество	Молодой специалист делится с опытным тренером знаниями в области цифровых технологий, новых методик анализа данных, современных коммуникаций.	Весь период

6. Этапы реализации наставничества

Этап	Сроки	Содержание
1. Подготовительный	2025-2026 уч. г.	Разработка и утверждение Положения о наставничестве, отбор наставников, закрепление пар, обучение наставников основам менторства, информирование молодых специалистов о мерах поддержки.
2. Основной	2026-2028 уч. г.	Непосредственная работа по индивидуальным планам, посещение и анализ занятий наставников, совместное ведение документации, подготовка к аттестации, помощь в оформлении выплат.
3. Заключительный	2029-2030 уч. г.	Анализ результатов, поощрение лучших наставников, тиражирование успешного опыта, корректировка системы.

7. Планируемые результаты наставничества

- **100% молодых специалистов (до 35 лет)** охвачены наставничеством.
- Снижение оттока молодых тренеров в первые 2 года работы **на 50%** (по сравнению с периодом 2020-2024).
- Не менее **80% молодых специалистов** успешно проходят аттестацию на первую квалификационную категорию в течение 3 лет работы.
- Формирование **банка методических материалов** для наставников и молодых тренеров (не менее 10 разработок ежегодно).
- **100% вакансий**, участвующих в программе «Земский тренер», укомплектованы квалифицированными кадрами.
- Не менее **5 молодых специалистов** получают ежемесячную социальную выплату (2 000 руб.) к 2030 году.

- **Не менее 3 молодых специалистов** получают единовременную выплату (30 000 руб.) при трудоустройстве за 5 лет.

8. Меры стимулирования наставников

- Доплата за наставничество из стимулирующей части фонда оплаты труда (размер устанавливается локальным актом).
- Награждение грамотами и благодарственными письмами Комитета по образованию, администрации района.
- Приоритетное направление на курсы повышения квалификации, в том числе по программам наставничества и управления персоналом.
- Учёт работы наставника при прохождении аттестации на квалификационную категорию «педагог-наставник».
- Представление лучших наставников к ведомственным наградам и знаку отличия «За наставничество».

9. Заключительные положения

9.1. Настоящая Система вступает в силу с момента утверждения директором Учреждения и действует до 31.08.2030.

9.2. Изменения и дополнения вносятся приказом директора по согласованию с педагогическим советом.

9.3. Контроль за реализацией Системы возлагается на заместителя директора по учебно-воспитательной работе и методиста.

9.4. Текст Системы размещается на официальном сайте Учреждения.